

Lideratge de Persones i Direcció d'Equips

TARRAGONA

Febrer - Març 2018

@cambra
Tarragona

**Executive
Education**

Lideratge
i Direcció
de Persones



E

La gestió de les persones com a factor diferenciador

En un món tan complex com l'actual, totes les evidències empíriques que la recerca en els diversos camps de les ciències del comportament ens ha proporcionat els darrers anys, apunten a identificar la gestió de persones com a factor diferenciador d'excel·lència en la gestió, en qualsevol àrea funcional. Les persones fan les empreses i la seva correcta gestió determina l'èxit del negoci.

Objectius

- Desenvolupar i millorar les capacitats de gestió dels directius participants i, amb aquestes, l'eficiència i l'eficàcia d'ells i dels seus equips.
- Desenvolupar la sostenibilitat i l'eficàcia de les empreses mitjançant el desenvolupament de les persones.
- Potenciar la innovació i la internacionalització dels directius i de les seves empreses per mitjà del lideratge i de la gestió de les persones i dels equips.
- Entendre més bé les organitzacions i les persones; saber sortir-se'n més bé en aquests aspectes.



Lloc de realització



TARRAGONA

Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Tarragona

Av. Pau Casals, 17. 43003 Tarragona

www.cambratagn.com

Dates i horari



Classes setmanals.

Dimarts, de 9 a 14h i de 15,30 a 18,30h

FEBRER 2018

	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARÇ 2018

	1	2	3	4		
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Import de la matrícula



4.200€

3.780€ Membres d'ESADE Alumni i Socis
Premium Cambra Tarragona

3.990€ Socis Professionals Cambra Tarragona

S'aplicaran bonificacions especials a aquelles empreses que inscrivin diversos participants en el mateix programa o en diversos programes dins del mateix any acadèmic. Aquest import inclou l'ensenyament, el material docent i els serveis de restauració.

Currículum



PRESENCIALS

Les temàtiques que es treballaran seran:

SESSIÓ 1. Gestió de persones. Gestió del canvi i aprenentatge.

SESSIÓ 2. Estratègia personal i professional.

SESSIÓ 3. Instruments. Models de competències.

SESSIÓ 4. Negociació, gestió del conflicte i planificació.

SESSIÓ 5. Simulador de gestió d'equips i desenvolupament d'aquests.

La implementació d'aquest procés segueix una estructura lineal discursiva, que és la que segueix el programa. Comencem amb la primera gran qüestió: per què és important la gestió de persones i què significa el concepte. Quins són els límits del lideratge. La construcció d'un paradigma més efectiu i possible. La gestió del canvi des de la perspectiva de la direcció i del lideratge i quins són els indicadors de les diferents etapes d'aquest. Continua amb un enfocament en el mateix directiu, una autoanàlisi de les pròpies competències, capacitats i motivacions. La gestió de la carrera professional, de l'estrès i de la frustració. Per passar després als instruments del lideratge començant pels més influents en aquests moments, els models de competències. L'origen i la utilització de les competències pels directius. La seva utilitat en processos diversos com ara l'avaluació del rendiment o molt especialment la gestió del talent. El desenvolupament de competències com a camí en el desenvolupament directiu en general. Continuant per la gestió de la negociació, del conflicte i de la planificació, amb la comunicació persuasiva i el lideratge com a eix central del procés. Acabem amb un potent simulador de la gestió i el desenvolupament dels equips. De manera totalment pràctica es desenvolupen les diferents etapes en la vida d'un equip, els rols que hi adopten els membres i la creació i gestió d'equips altament eficaços.

VIRTUALS

De manera paral·lela al contingut presencial, el programa tindrà un contingut que es desenvoluparà en l'espai virtual. Aquesta part virtual del programa ajudarà els participants a convertir aquest curs en una oportunitat real de millorar l'exercici del seu lideratge. Les sessions virtuals estan construïdes de la manera següent:

• Preprograma: Diagnòstic

La primera sessió, a realitzar de manera prèvia al programa, consistirà en un qüestionari individual mitjançant el qual cada participant serà capaç de detectar les àrees de més potencial per al desenvolupament del seu model de lideratge. Aquest diagnòstic permetrà als participants centrar els seus objectius per al programa. També permetrà establir el punt inicial de maduresa en el lideratge i en la utilització de tècniques concretes de gestió de persones i equips.

• Programa: Sessions de complement

Al llarg del programa, en les sessions presencials aniran apareixent temes complementaris dels tractats a l'aula, que seran treballats amb activitats en la plataforma virtual.

• Postprograma: Sessió de control del resultat

Al cap de sis mesos d'haver acabat el programa es faran de nou exercicis virtuals, que permetran la constatació de l'increment en l'eficiència i de la utilització de tècniques concretes de gestió de persones i equips. Es verificarà també l'evolució del model de lideratge dels directius participants.

Participants



El programa està dirigit als professionals, de qualsevol àrea funcional, que tinguin persones a càrrec seu i per als quals, en el desenvolupament de la seva carrera professional, siguin rellevants els resultats aconseguits en el lideratge de persones i en la gestió dels equips.

Professorat



Un equip docent que viu la realitat empresarial

Un dels principals actius d'ESADE Business School consisteix a saber aplicar la teoria a la realitat empresarial de cada dia i a l'orientació a resultats.

El nostre equip docent està format, a més del professorat del Claustre acadèmic, per alts directius i consultors, immersos constantment en negociacions, projectes start-up, fusions, consells d'administració o coaching per a directius.

NOTA: Es poden consultar els currículums del professorat a www.esade.edu/profesores

Model d'Aprenentatge



El programa utilitza un model d'aprenentatge mixt (blended learning), que combina diferents mètodes d'aprenentatge, tant presencials com virtuals.

- **Preprograma** - Virtual
- **Programa** - Presencial/Virtual (5 sessions)
- **Postprograma** - Virtual

La part de e-learning té per objectius verificar els coneixements previs a l'inici del curs per mitjà d'un autodiagnòstic de perfil directiu, complementar les sessions presencials i comprovar l'aplicació pràctica de les nocions adquirides en la realitat de l'organització empresarial en la qual treballi el participant, una vegada acabat el curs. La plataforma en línia completa i integra de manera fonamental la formació del programa, durant totes les fases.

Durada: En total el programa té una durada de 60 hores, de les quals 40 estan articulades en cinc sessions presencials d'una jornada cada una i 20 són d'aprenentatge en línia.

Per a més informació:



TARRAGONA

Josep Oriol Fernàndez
jofernandez@cambratgn.org

Cambra Oficial de Comerç,
Indústria, Serveis i Navegació
de Tarragona
Av. Pau Casals, 17. 43003 Tarragona
Tel. 977 219 676

www.esade.edu/executive-education

Programa, dates, import i professorat estan subjectes a possibles canvis. ESADE Business School i la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Tarragona es reserven, a més, el dret de no impartir aquest programa si consideren que no es compleixen els requisits necessaris per a l'èxit del mateix.